



---

## SERVIZIO WELFARE, CULTURA E RISORSE UMANE

### Determinazione

**N. reg. gen. 821 N. reg. Serv. 325 del 09-06-2025**

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "EDUCATORE/EDUCATRICE DEI NIDI D'INFANZIA", AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q., A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - APPROVAZIONE SCHEMA BANDO DI CONCORSO**

### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO WELFARE, CULTURA E RISORSE UMANE

#### PREMESSO CHE

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 298 del 09/08/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027 contenente le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 436 del 05/12/2024 è stato approvato l'aggiornamento del suddetto Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- con deliberazione di C.C. n. 2 del 13/01/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- con deliberazione di C.C. n. 3 del 13/01/2025 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 ed i relativi allegati predisposti ai sensi del D.lgs. n. 118/2011 e del D.lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.21 del 29/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 con il quale, sono state attribuite ai Dirigenti le risorse;

#### RICHIAMATI

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs.18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta a questi ultimi, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 169, comma 1, del D.lgs. 267/2000;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTO** il "Regolamento comunale per l'accesso all'impiego nel Comune di Macerata", approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 269, in data 17-07-2024, che detta la nuova disciplina che l'Ente è tenuto ad applicare nell'espletamento delle procedure concorsuali e di assunzione per posizioni

non dirigenziali, opportunatamente adeguata alle più recenti riforme introdotte in materia di pubblico impiego;

**DATO ATTO** che con Deliberazione della Giunta comunale n. 403 del 06.11.2024 avente ad oggetto la “RIDEFINIZIONE DELLE AREE E DEI PROFILI PROFESSIONALI, IN ATTUAZIONE DEL NUOVO CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IN DATA 16/11/2022”, oltre a individuare i profili professionali dell’Ente, sono state definite le caratteristiche del profilo professionale ricercato di “Educatore/Educatrice dei nidi d’infanzia”;

**RICHIAMATA**, altresì, la deliberazione G.C. nr. 113 del 31/03/2025 avente ad oggetto: “Approvazione Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il Triennio 2025/2027”, contenente alla sezione 3.3 il “Piano del Fabbisogno di Personale 2025/2027”; con la quale, pertanto, è stato definito il programma delle assunzioni per l’anno 2025;

**DATO ATTO** che nella suddetta deliberazione l’organo esecutivo autorizzava, tra le altre cose, l’assunzione di nr. 1 Educatore/Educatrice dei nidi d’infanzia;

**ATTESO** che ai sensi dell’art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 a decorrere dall’anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul [Portale INPA](#) esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall’obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

**VERIFICATO** che ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all’utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all’articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito “Portale”, disponibile all’indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

**REPUTATO** necessario approvare l’allegato Avviso pubblico per l’assunzione di cui all’oggetto;

**EVIDENZIATO** che riveste il ruolo di Responsabile del Procedimento la Dott.ssa Luana Ramaccioni;

**ATTESTATO** che al riguardo risultano assenti ipotesi di conflitto d’interesse, ai sensi dell’art.6 bis ex L. 241/1990, dell’art. 6 D.P.R. 62/2013 nonché del Codice di comportamento comunale;

**RITENUTO** che l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consenta infine di attestarne la regolarità e la correttezza, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto a norma dell’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000,

per quanto ciò premesso:

## **DETERMINA**

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
2. di indire un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di “Educatore/ Educatrice dei nidi d’infanzia”, Area dei Funzionari e delle E.Q., a tempo pieno e indeterminato;
3. di approvare l’allegato bando di concorso pubblico, per soli esami, che costituisce parte integrante del presente atto;
4. di disporre la pubblicazione del bando approvato sul Portale unico del reclutamento disponibile all’indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), ai sensi dell’art. 35-ter del D. Lgs. n. 165/2001, nonché sul sito web istituzionale del Comune di Macerata nella sezione “Bandi di concorso”, Amministrazione Trasparente, per un periodo di 30 giorni;
5. di dare atto che si farà fronte agli oneri economici derivanti dall’adozione del presente atto

con gli stanziamenti previsti nel Bilancio dell'esercizio corrente ai seguenti capitoli:

<b>MS</b>	<b>PR</b>	<b>MAC</b>	<b>CAP</b>	<b>ART</b>	<b>Descrizione</b>
12	01	101	1611001	193	ONERI DIRETTI PERSONALE ASILI NIDI SERVIZI PER L'INFANZIA
12	01	101	1611002	181	CONTRIBUTI OBBLIGATORI A CARICO COMUNE PERSONALE ASILI NIDO

Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Di attestare che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale.

**IL DIRIGENTE**  
**SERVIZIO WELFARE, CULTURA E RISORSE UMANE**  
DOTT. SIMONE CIATTAGLIA

---

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.*